



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga, diciembre de 2023

Señor(a)

JOSÉ JULIÁN MOSQUERA MARTÍNEZ

SUPERVISOR CONTRATO No CO1.PCCNTR.5015389 del año 2023

Cargo del supervisor Coordinador Académico

Dependencia Comercio y Servicios

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes diciembre del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.5015389 del año 2023

Nini Yojana Castro Guanume, identificado con la cédula de ciudadanía No. 33.376.302 de Tunja, en mi calidad de Contratista del SENA, en Comercio y Servicios, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma de VEINTICINCO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$ 25.466.667), discriminados así: a) seis (6) pagos correspondientes a los meses de junio a noviembre de 2023 por valor de CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE. (\$4.000.000) cada uno. b) un (1) pagos correspondientes al mes de diciembre 2023 por valor de UN MILLÓN CUATROCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M /CTE (\$ 1.466.667).

Nota: se realiza una adición al contrato de 4 días



Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma de VEINTISÉIS MILLONES DE PESOS M/CTE. (\$ 26.000.000), discriminados así: a) seis (6) pagos correspondientes a los meses de junio a noviembre de 2023 por valor de CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE. (\$4.000.000) cada uno. b) un (1) pagos correspondientes al mes de diciembre 2023 por valor de DOS MILLONES DE PESOS M /CTE (\$ 1.466.667).

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2023.

OBJETO: (Transcriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
Prestación de servicios de carácter temporal orientando la formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial ya distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga.

Obligaciones Específicas: (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.	Desarrollar sesiones de formación profesional integral de manera presencial y haciendo uso de las plataformas como Sofía plus y territorium. Ficha: 2618433 Programa: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Fase: ejecución Actividad de proyecto: aplicar las acciones establecidas en el SGSST de	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1. Informe de evidencias y Drive dispuesto por el supervisor, correspondientes al portafolio del instructor y planeación de la formación. Link1: PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR



		<p>la MIPYME y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad legal vigente.</p> <p>Competencia: Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.</p> <p>Resultado de aprendizaje: controlar y mantener condiciones de trabajo seguras para la salud de los trabajadores de acuerdo con políticas de la organización.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE COGNITIVA: Identificar, evaluar y controlar los agentes nocivos y factores de riesgo en el medio y ambiente laboral que sean capaces de alterar la integridad física y psíquica de la población trabajadora en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, teniendo en cuenta la NLV.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE PROCEDIMENTAL: Desarrollar reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación</p>	<p>Link2: PLANEACIÓN DE LA FORMACIÓN</p>
--	--	--	---



		<p>producción Sena empresa, acorde con normatividad vigente.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE VALORATIVA Y ACTITUDINAL: Comprender el impacto negativo de la no implementación del reglamento de higiene y seguridad industrial según el escenario de trabajo para la prevención y detección de enfermedades laborales y accidentes de trabajo en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, de acuerdo con protocolos establecidos.</p> <p>Ficha: 2673792 Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Fase: Planeación</p> <p>Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.</p> <p>Competencia: Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa,</p>	
--	--	--	--



		<p>según orientaciones dadas y normatividad vigente</p> <p>Resultado o resultados de aprendizaje: Realizar evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo según priorización</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE COGNITIVA: Identificar y valorar los peligros existentes en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE PROCEDIMENTAL: Elaborar la matriz de identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE VALORATIVA Y ACTITUDINAL: Analizar las medidas de intervención generadas en la matriz IPER para generar instrumentos</p>	
--	--	--	--



		<p>de control y seguimiento según requerimiento de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.</p> <p>Ficha: 2562125</p> <p>Programa: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Fase: Evaluación</p> <p>Actividad de proyecto: verificar la efectividad de la gestión desarrollada en el SGSST a través de la mejora continua y necesidades de la MiPymes y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad legal vigente.</p> <p>Competencia: 230101067 - Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.</p> <p>Resultado de aprendizaje: apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE COGNITIVA: reconocer procedimientos y</p>	
--	--	---	--



	<p>evidencias de verificación para el cumplimiento del SGSST de acuerdo con la actividad económica de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, según normatividad legal vigente.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE PROCEDIMENTAL:</p> <p>identificar no conformidades, para establecer medidas correctivas y preventivas para la mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, según normatividad legal vigente.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE VALORATIVA Y ACTITUDINAL:</p> <p>comprender las implicaciones que conlleva la falta de seguimiento según normatividad legal vigente al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa</p> <p>Ficha: 2527089</p>	
--	---	--



		<p>Programa: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Fase: Evaluación</p> <p>Actividad de proyecto: verificar la efectividad de la gestión desarrollada en el SGSST a través de la mejora continua y necesidades de la MiPymes y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad legal vigente.</p> <p>Competencia: 230101067 - Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.</p> <p>Resultado de aprendizaje: apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE COGNITIVA: reconocer procedimientos y evidencias de verificación para el cumplimiento del SGSST de acuerdo con la actividad económica de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación producción Sena</p>	
--	--	---	--



		<p>empresa, según normatividad legal vigente.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE PROCEDIMENTAL: identificar no conformidades, para establecer medidas correctivas y preventivas para la mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la mipyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, según normatividad legal vigente.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE VALORATIVA Y ACTITUDINAL: comprender las implicaciones que conlleva la falta de seguimiento según normatividad legal vigente al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa.</p> <p>Ficha: 2867533 Programa de formación: Introducción a los Sistemas de Gestión de la Calidad.</p> <p>Fase: Planeación</p> <p>Actividad de proyecto: N/A</p>	
--	--	---	--



		<p>Competencia: implementar requisitos normativos de acuerdo con parámetros técnicos.</p> <p>Resultado de aprendizaje1: Interpretar los requisitos de la norma ISO 9001 de acuerdo con el enfoque por procesos y la naturaleza de la organización.</p> <p>Resultado de aprendizaje2: Realizar el diagnóstico de estado de implementación del sistema de gestión de la calidad de acuerdo con los requisitos de la norma NTC ISO 9001</p> <p>Resultado de aprendizaje3: Participar en la elaboración del plan de implementación del sistema de gestión de la calidad según los requisitos de la norma NTC ISO 9001</p> <p>Resultado de aprendizaje4: Apoyar actividades que conduzcan al cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión de la calidad de acuerdo con la norma NTC ISO 9001, los requisitos de todas las partes interesadas y el plan de implementación.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE COGNITIVA: Conocer los principios y conceptos de la norma ISO 9001 de 2015.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE</p>	
--	--	--	--



		<p>PROCEDIMENTAL: Realizar el diagnóstico del estado de implementación del sistema de gestión de la calidad de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 9001 de 2015.</p> <p>Elaborar un informe de actividades a partir del análisis de los resultados del diagnóstico del estado de la implementación de la norma ISO 9001 de 2015.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE VALORATIVA Y ACTITUDINAL: Entender la importancia de elaborar el diagnóstico de acuerdo con los criterios de honestidad y profesionalismo.</p> <p>Ficha: 2562177</p> <p>Programa: Gestión logística</p> <p>Fase: ejecución</p> <p>Actividad de proyecto: desarrollar procesos logísticos en la cadena de abastecimiento de SENA empresa CAB considerando las necesidades de la estrategia y los requerimientos del centro de formación.</p> <p>Competencia: monitorear el desarrollo de los procesos, según el sistema y políticas de la organización</p>	
--	--	--	--



		<p>Resultado de aprendizaje1: "inspeccionar los recursos asignados a los procesos y clientes, los programas de seguridad e higiene industrial en el desarrollo de las actividades según procedimientos establecidos por la organización."</p> <p>Resultado de aprendizaje2"informar los resultados del seguimiento de las actividades propias de los procesos logísticos y la implementación de los programas de seguridad e higiene industrial ante las autoridades y áreas respectivas en los tiempos establecidos"</p> <p>Resultado de aprendizaje3"reportar novedades ante las autoridades y áreas respectivas de acuerdo con el comportamiento de los procesos en las diferentes entidades y áreas según formatos y procedimientos establecidos en tiempos determinados. "</p> <p>Resultado de aprendizaje4 "realizar seguimiento a las actividades propias de los procesos logísticos para el suministro y uso de los recursos frente a las variables de seguridad de</p>	
--	--	---	--



		<p>objetos e instalaciones y aplicando normas de seguridad e higiene requeridas según el proceso, de acuerdo con el plan de trabajo e indicadores de gestión"</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE COGNITIVA: Conocer la normatividad de seguridad y salud en el trabajo en las organizaciones</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE PROCEDIMENTAL: identificar los riesgos asociados a los procesos logísticos que se desarrollan en el almacén, y evidenciarlos en un documento en Word.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE VALORATIVA Y ACTITUDINAL: Trabajar en equipo, activamente para la identificación de los riesgos asociados.</p> <p>Ficha: 2826397 Programa: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Actividad de proyecto: caracterizar los aspectos fundamentales del SGSST en la MIPYME y las unidades de</p>	
--	--	--	--



		<p>la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad vigente.</p> <p>Competencia: 230101030 - fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.</p> <p>Resultado de aprendizaje Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE COGNITIVA: identificar y valorar los peligros existentes en la MIPYME y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.</p> <p>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE PROCEDIMENTAL: elaborar el formato de identificación de los factores de riesgo ocupacional inherentes a los peligros: condiciones de seguridad (mecánico, locativo, accidentes de tránsito y público), presentes en el ambiente laboral de la MIPYME y/o de las unidades de la estrategia formación producción SENA</p>	
--	--	---	--



		empresa, según normatividad legal vigente.	
2	B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, los instrumentos de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Ninguna
3	C. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Ninguna



4	D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Ninguna.
5	E. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.	Se realiza la gestión en las plataformas institucionales como Sofía plus, territorium, TEMS, DRIVE y otras de acuerdo con los lineamientos de la supervisión y necesidades de las fichas en las cuales ha sido programado. Se realiza la revisión y verificación de programación mes a mes en Sofía plus.	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1. Informe de evidencias.
6	F. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Ninguna.
7	G. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades.	Fecha: 06/12/2023 Descripción de la actividad desarrollada: se realiza acompañamiento a la ficha 2527089 de seguridad y salud en el trabajo para la actividad de evento cultural jornada nocturna fin de año organizada por el área de bienestar.	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1. Informe de evidencias.



8	H. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro, los cuales están dispuestos en el Drive creado para tal fin de forma organizada y siguiendo los lineamientos dados por la coordinación académica, así como en el SECOP II.	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1. Informe de evidencias.
9	I. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	En el presente mes se participó de las siguientes actividades Fecha: 01/12/2023 Descripción de la actividad desarrollada: de 9:00 am a 10:00 am Se participa en la reunión de seguimiento de la aprendiz CARLOS ARLEX VALDES de la ficha 2826397, la cual se realizó de forma presencial, en área administrativa citada por los instructores técnicos del programa	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1. Informe de evidencias.
10	J. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Ninguna
11	K. Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Ninguna



12	<p>L. Gestionar certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO".</p>	<p>Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.</p>	<p>Ninguna</p>
13	<p>M. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.</p>	<p>Ficha: 2618433 Programa: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Competencia: fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo Resultado de aprendizaje1: verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la organización. RAP1 evaluado: Si (x) o No ()</p> <p>Ficha: 2618433 Programa: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Competencia: fomentar prácticas seguras y</p>	<p>Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1. Informe de evidencias.</p>



		<p>saludables en los ambientes de trabajo</p> <p>Resultado de aprendizaje1: verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la organización.</p> <p>RAP1 evaluado: Si (x) o No ()</p> <p>Ficha: 2673792</p> <p>Programa: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Competencia: 230101067 - ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.</p> <p>Resultado de aprendizaje1: realizar evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo según priorización</p> <p>RAP1 evaluado: Si (x) o No ()</p> <p>Ficha: 2562125</p> <p>Programa: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Competencia: 230101067 - Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.</p> <p>Resultado de aprendizaje1: Apoyar la implementación</p>	
--	--	---	--



		<p>de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido.</p> <p>RAP1 evaluado: Si (X) o No ()</p> <p>Ficha: 2527089</p> <p>Programa: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Competencia: 230101067 - Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.</p> <p>Resultado de aprendizaje1: apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido.</p> <p>RAP1 evaluado: Si (X) o No ()</p> <p>Ficha: 2867533</p> <p>Programa: Introducción a los Sistemas de Gestión de la Calidad.</p> <p>Competencia: implementar requisitos normativos de acuerdo con parámetros técnicos.</p> <p>Resultado de aprendizaje1: Interpretar los requisitos de la norma ISO 9001 de acuerdo con el enfoque por</p>	
--	--	--	--



		<p>procesos y la naturaleza de la organización.</p> <p>Resultado de aprendizaje2: Realizar el diagnóstico de estado de implementación del sistema de gestión de la calidad de acuerdo con los requisitos de la norma NTC ISO 9001</p> <p>Resultado de aprendizaje3: Participar en la elaboración del plan de implementación del sistema de gestión de la calidad según los requisitos de la norma NTC ISO 9001</p> <p>Resultado de aprendizaje4: Apoyar actividades que conduzcan al cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión de la calidad de acuerdo con la norma NTC ISO 9001, los requisitos de todas las partes interesadas y el plan de implementación.</p> <p>RAP1 evaluado: Si (x) o No (x)</p> <p>RAP2 evaluado: Si (x) o No (x)</p> <p>RAP3 evaluado: Si (x) o No (x)</p> <p>RAP4 evaluado: Si (X) o No ()</p> <p>Ficha: 2562177</p> <p>Programa: Gestión logística</p> <p>Competencia: monitorear el desarrollo de los procesos, según el sistema y políticas de la organización</p>	
--	--	---	--



		<p>Resultado de aprendizaje1: "inspeccionar los recursos asignados a los procesos y clientes, los programas de seguridad e higiene industrial en el desarrollo de las actividades según procedimientos establecidos por la organización."</p> <p>Resultado de aprendizaje2"informar los resultados del seguimiento de las actividades propias de los procesos logísticos y la implementación de los programas de seguridad e higiene industrial ante las autoridades y áreas respectivas en los tiempos establecidos"</p> <p>Resultado de aprendizaje3"reportar novedades ante las autoridades y áreas respectivas de acuerdo con el comportamiento de los procesos en las diferentes entidades y áreas según formatos y procedimientos establecidos en tiempos determinados. "</p> <p>Resultado de aprendizaje4 "realizar seguimiento a las actividades propias de los procesos logísticos para el suministro y uso de los recursos frente a las variables de seguridad de</p>	
--	--	---	--



		<p>objetos e instalaciones y aplicando normas de seguridad e higiene requeridas según el proceso, de acuerdo con el plan de trabajo e indicadores de gestión"</p> <p>RAP1 evaluado: Si (x) o No ()</p> <p>RAP2 evaluado: Si (x) o No ()</p> <p>RAP3 evaluado: Si (x) o No ()</p> <p>RAP4 evaluado: Si (X) o No ()</p>	
14	N. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	<p>Fecha: 04/12/2023 Descripción de la actividad desarrollada: se participa de la reunión de cierre de etapa lectiva de la ficha 2562114 del programa de Seguridad y Salud en el trabajo.</p> <p>Fecha: 06/12/2023 Descripción de la actividad desarrollada: se participa de la inducción de la etapa productiva de las fichas 2562125 y 2527089 del programa de Seguridad y Salud en el trabajo.</p> <p>Fecha: 07/12/2023 Descripción de la actividad desarrollada: se participa de la reunión de cierre de etapa lectiva de la ficha 2562125 y 2527089 del programa de Seguridad y Salud en el trabajo.</p>	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1. Informe de evidencias.



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9459030306, aportes en línea del periodo de noviembre de 2023 y 9460027943 aportes en línea del periodo de diciembre de 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en (30) folios

Cordialmente,

Firma

NINI YOJANA CASTRO GUANUME

Contratista

C.C. No. 33.376.302 de Tunja



Recibí a satisfacción:

Firma

JOSÉ JULIÁN MOSQUERA MARTÍNEZ

SUPERVISOR CONTRATO No CO1.PCCNTR.5015389 del año 2023

Coordinador Académico